
Programme de Formation

06 - (Alternant) Garde d'enfants à domicile : Soft Skills pour les alternants de la garde d'enfants

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

- Personnes souhaitant devenir alternant auprès d'une entreprise de garde d'enfants à domicile afin de préparer le CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance.



Objectifs pédagogiques

À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable de :

- Développer et mettre en œuvre des compétences comportementales clés telles que la communication efficace, la gestion du stress et de conflits.
- Communiquer avec les différents acteurs de l'alternance : tuteur en entreprise, formateur, organisme de formation.
- Renforcer sa capacité à gérer le stress et les émotions dans un contexte professionnel exigeant.
- Développer des stratégies pour favoriser la résolution de problèmes et l'adaptabilité face à des situations variées.



Description

(Alternant) Garde d'enfants à domicile : Soft Skills pour les alternants de la garde d'enfants :

- Techniques de gestion du stress en situation professionnelle : identification des sources de stress, mise en place de stratégies de relaxation et de gestion des émotions.
- Collaboration et gestion des conflits au sein d'une équipe : développement de compétences en communication, travail d'équipe et résolution de conflits.



Prérequis

Aucun prérequis spécifique n'est demandé.



Modalités pédagogiques

Nous accompagnons les professionnels de la Petite Enfance dans l'acquisition d'une compréhension approfondie des enjeux liés à la gestion de la sécurité des enfants, en tenant compte des problématiques associées à la protection des personnes.

- **Présentiel** avec apports théoriques & études de cas
- **Salle de formation** avec ordinateur, et vidéoprojecteur lorsque ce dernier est disponible.
- Mise à disposition d'une **plateforme d'apprentissage en ligne** avec accès individualisés, cours en e-learning et dispositif pédagogique digital tutoré.



Moyens et supports pédagogiques

Modalités

pédagogiques

:

- Accès à la plateforme **LMS TALENT** de l'organisme de formation
- **Ateliers interactifs et jeux de rôle** pour mettre en pratique les compétences.
- **Études de cas** pour analyser des situations réelles et développer des solutions.
- **Documents et ressources** sur la communication non-violente, la gestion du stress et la résolution de conflits.
- **DENDREO** : Plateforme avec accès individualisés pour la gestion de la formation et le suivi administratif.

Méthodes

pédagogiques

:

- Méthode « **expositive** » : Apports théoriques. Le formateur transmet ses connaissances à travers différents supports. Le formateur s'appuie sur une présentation orale ou un support écrit afin d'expliquer ou démontrer des faits. Afin de s'assurer que l'apprenant a bien assimilé les nouvelles connaissances, le formateur interroge ponctuellement l'apprenant, afin de bien percevoir où se situe l'apprenant et/ou s'il a des lacunes en cours de parcours.
- Méthode « **active** » ou « **de découverte** » : Différents moyens mis en place afin de permettre l'acquisition de connaissances : Etude de cas ; mises en situation, jeux de rôle, échanges et discussions.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation continue basée sur la participation active et les travaux pratiques.
- Auto-évaluation pour permettre au stagiaire de mesurer ses progrès.
- Feedback individualisé de la part du formateur pour identifier les points forts et les axes d'amélioration.